



Stanowisko

Zarządu Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność”

w sprawie sytuacji w polskiej oświacie i pracowników sfery finansów publicznych

Zarząd Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” z zaniepokojeniem obserwuje sytuację w polskiej oświacie. Ze zrozumieniem przyjmujemy żądania nauczycieli i pracowników szkół w kwestii wzrostu poziomu wynagrodzeń. W ciągu ostatniej dekady przez wiele lat większość pracowników sfery finansów publicznych, w tym nauczyciele było pomijanych przy jakichkolwiek podwyżkach wynagrodzeń, co spowodowało dużą deprecjację poziomu wynagrodzeń tej grupy zawodowej. W latach kiedy rządzący nie zwiększali środków finansowych na oświatę NSZZ „Solidarność” wielokrotnie się o to upominał manifestując swoje niezadowolenie pod siedzibą rządu i Ministerstwa Edukacji Narodowej oraz podejmując inne akcje związkowe. Nie znajdował wtedy wsparcia ZNP ani zrozumienia (w postaci odpowiednich środków budżetowych na ten cel) tak zatroskanych dziś o losy nauczycielskich pensji polityków obecnej opozycji, sprawującej ówczesnie władzę w Polsce. To wszystko powodowało, że osamotniony NSZZ „Solidarność” nie był w stanie wywalczyć korzystnych rozwiązań. Po zmianie ekipy rządzącej Solidarność Oświatowa od samego początku podejmowała kolejne kroki mające na celu zwiększenie wynagrodzeń pracowników oświaty, częściowo efektywne w postaci kolejnych podwyżek płac, nie realizujących jednak w dużej mierze oczekiwań nauczycieli reprezentowanych przez NSZZ „Solidarność”, dlatego dziś poszukuje się usilnie rozwiązań które mogą przynieść pozytywne efekty dla środowiska oświatowego. Szczególny nacisk kładzie się na dialog społeczny, który niestety za przyczyną Ministerstwa Edukacji Narodowej nie przynosi pożądanych efektów. Niezbędne są tu inne bardziej zdecydowane formy protestu i nacisku na Rząd, tak by osiągnąć realizację postulatów NSZZ Solidarność.

Zarząd Regionu Podlaskiego wspiera wszelkie działania, w tym protestacyjne, mające na celu uzyskanie wzrostu wynagrodzeń, nie mogą one jednak narażać dzieci i młodzieży na utratę możliwości zdania egzaminu czy otrzymania promocji do kolejnej klasy. Za niedopuszczalne i skrajnie nieodpowiedzialne uważamy branie uczniów jako zakładników w walce o podwyżki dla nauczycieli. Szkoła jest dla uczniów i to oni są tu najważniejsi, a praca nauczyciela winna być służebna. Tak rozumiana praca nauczyciela winna spotkać się z odpowiednim uposażeniem, za które odpowiada Państwo. NSZZ „Solidarność” wnosi o takie zmiany systemu wynagradzania, by większość gwarantowanej pensji pochodziła z budżetu państwa a nie była przyznawana w postaci dodatków uznaniowych wypłacanych przez samorządy. Dziś tylko 60% to gwarantowana minimalna pensja zasadnicza, reszta leży w gestii dyrektora szkoły, a tak naprawdę samorządu. Aby uniknąć, widocznego dziś, włączenia kwestii wynagrodzeń w bieżącą walkę polityczną należy wypracować takie ustawowe zmiany w systemie wynagradzania, by powiązać pensje ze wzrostem gospodarczym. NSZZ „Solidarność” żąda wzrostu wynagrodzeń, wszystkich grup zawodowych zatrudnionych w sferze finansów publicznych łącznie z oświatą, proporcjonalnie do wzrostu wynagrodzeń funkcjonariuszy policji, straży pożarnej, więziennictwa, krajowej administracji skarbowej, celników, pielęgniarek i położnych oraz lekarzy rezydentów, przewidzianych na 2019 rok.

Zarząd Regionu Podlaskiego apeluje do Premiera i Rządu RP o przychyłność i otwarcie się na rozsądne postulaty NSZZ „Solidarność” i pilne podjęcie negocjacji w sprawie uzgodnienia wzrostu wynagrodzeń w oświacie i pozostałych jednostkach sfery finansów publicznych, co pozwoli uniknąć eskalacji konfliktów społecznych i zaostrzenia form protestu.

Białystok, dnia 22 marca 2019 r.

Za Zarząd Regionu z poważaniem

PRZEWODNICZĄCY
Zarządu Regionu Podlaskiego
NSZZ „Solidarność”

Józef Kozolewski